

La presente Política es de aplicación a todas las actividades realizadas por la empresa SIMA Servicios Integrales Alonso S.L.

Es política de la empresa, **garantizar un entorno laboral donde se valoren las diferencias humanas y cada persona tenga igual oportunidad para lograr el desarrollo de su potencial** en todas las actividades que realice, por ello establecemos los siguientes principios como esenciales:

- Aceptamos y respetamos la singularidad y las similitudes de todos los individuos, independientemente del sexo, raza, edad, nacionalidad, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- Cuidamos un ambiente laboral no sexista, libre de toda violencia y en el que el respeto a la dignidad de las personas es fundamental en el trato personal y en la comunicación interna.
- Valoramos las capacidades individuales de las personas, con independencia de su condición, desde su incorporación hasta su pleno desarrollo profesional.
- Promovemos la igualdad en lo que se refiere acceso al empleo, la contratación y la formación.
- Nos comprometemos en realizar un trato equitativo que impulse la progresión personal y profesional de todos los trabajadores.

En consecuencia con los principios básicos de actuación, se articulan los siguientes objetivos:

- Sensibilizar a los trabajadores sobre el valor de la igualdad como modelo de convivencia y desarrollo personal.
- Promover la no discriminación por razón de sexo, raza, edad, nacionalidad, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social entre los trabajadores.
- Potenciar mecanismos y procedimientos de selección y desarrollo profesional velando por la eliminación de todas las discriminaciones en el proceso.
- Asegurar la formación de cada trabajador en los conocimientos y habilidades que se requieren para el adecuado desarrollo de su trabajo.
- Apoyar a los trabajadores con capacidades diferentes, promoviendo su ocupación efectiva.
- Erradicar el empleo de lenguaje discriminatorio en cualquier tipo de comunicación corporativa, interna o externa.
- Realizar medidas de acción positiva para corregir las desigualdades que se presenten.

La Dirección de la empresa se compromete a que estos objetivos sean compartidos por todo el personal para crear un entorno de inclusión donde los empleados se sientan valorados y respetados.

Conseguir ser una empresa con Igualdad es una responsabilidad compartida.

Paiporta, 27 de Marzo de 2023



Francisco Alonso Gimeno
Gerente